



أهم إنجازات الإدارة العامة للتدريب الأهلي للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠ هـ

- **أعداد منشآت التدريب الأهلية الرجالية والنسائية للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠ هـ**
بلغ عدد منشآت التدريب الأهلية التي تشرف عليها المؤسسة للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠ هـ (١٠٤٥) منشأة منتشرة في كافة مناطق المملكة، منها (٦٦٩) منشأة رجالية و(٣٧٦) منشأة نسائية والجدولين رقم (١)، (٢) يوضحان توزيع تلك المنشآت.
- **أعداد المتدربين والمتدربات في منشآت التدريب الأهلية**
- بلغ عدد المتدربين والمتدربات في منشآت التدريب الأهلية التي تشرف عليها المؤسسة للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠ هـ (١١١٨٥٦) متدرب ومتدربة، منهم (٦٥٨٥١) متدرب، (٤٦٠٠٥) متدربة.
- بلغ عدد الخريجين والخريجات من منشآت التدريب الأهلية التي تشرف عليها المؤسسة للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠ هـ (٧٦٤٧٢) خريج وخريجة، منهم (٤٨٨٤٠) خريج من منشآت التدريب الأهلية الرجالية، (٢٧٦٣٢) خريجة من منشآت التدريب الأهلية النسائية.
الجدولين رقم (٣)، (٤) يوضحان تفاصيل تلك الأعداد.
- **زيادة التخصصات المرخصة وتنوعها**
سعت الإدارة إلى تشجيع المستثمرين إلى الزيادة في التخصصات المرخصة وتنوعها لتفي بمتطلبات سوق العمل في جميع المجالات حيث بلغ عدد التخصصات المرخصة لمنشآت التدريب الأهلية الرجالية والنسائية ٢٥٦ تخصص. أنظر الجدول رقم (٥) يوضح تفاصيل تلك الأعداد.
وهذه التخصصات شملت مجالات عديدة يتطلبها سوق العمل منها: (الحاسب الآلي - الكهرباء والالكترونيات - الميكانيكا - السيارات - اللحام - الهندسة - الإدارة - القانون - السفر والسياحة - العلوم الفندقية - السلامة والإطفاء - الجيولوجيا - الطرق - البترول والغاز - البلاستيك - الإعلام - الفنون التشكيلية - الأغذية - الحراسات الأمنية - تطوير الذات - المجال الأسري والاجتماعي - الغوص والصيد البحري ...)
- **مراجعة وتطوير إجراءات العمل والتقليل منها**
قامت الإدارة بمراجعة وتطوير إجراءات العمل من خلال تقليل الإجراءات للتسهيل على المستثمرين.
- **الاستمرار في تطوير النماذج المستخدمة بالتدريب الأهلي**
استمرت الإدارة في تطوير وتحديث النماذج بما يكفل مزيداً من تسهيل الإجراءات وبما يُعطي مزيداً من السهولة والوضوح للمستثمرين.
- **انتشار فروع التدريب الأهلي وتفعيل دورها**
حرصاً من الإدارة على التسهيل على المستثمرين والمستفيدين من خدماتها فقد سعت إلى تقديم ذلك من خلال فروع التدريب الأهلي المنتشرة في المملكة والبالغ عددها ٢٦ فرعاً (٢٤ فرعاً رجالياً، وفرعين نسائياً).



● تفعيل الفروع الرجالية في انجاز أعمال منشآت التدريب الأهلية النسائية

قامت الإدارة بتطوير آلية الإشراف على منشآت التدريب الأهلية النسائية – التي ضمت للإدارة بعد اعتماد هيكل المؤسسة الجديد من مجلس الإدارة مؤخراً – وتسهيل نظام الاختبارات والزيارات الإشرافية لتلك المنشآت من خلال التالي:

١) تفعيل دور الفروع الرجالية المنتشرة في كافة أنحاء المملكة في الزيارات الخاصة بالرخص واستكمال كافة إجراءات الرخص لتلك المنشآت مما سهل على المستثمرين عناء مراجعة الإدارة العامة بالرياض.

٢) تفعيل دور المتعاونات المتخصصة لمساعدة الفروع الرجالية في الزيارات الإشرافية والاختبارات وتكوين قاعدة بيانات لهن للاستفادة منهن بشكل مستمر، مما سهل في عملية اختبارات المتدربات والإشراف المستمر على منشآت التدريب الأهلية.

٣) تفعيل دور الفروع الرجالية لتصحيح الاختبارات التي تُجرى للمتدربات والتصديق على شهادتهن مما سهل كثيراً على المتدربات.

● ميكنة عمل الإدارة

حرصاً من الإدارة على تقديم خدماتها بالصورة التي تتناسب ومتطلبات الحكومة الإلكترونية فقد سعت إلى تطوير الآليات والإجراءات في الإدارة لتنفيذها آلياً وميكنة أو أتمتة أعمال الإدارة بالكامل، وقد تم الانتهاء من تحليل أعمال الإدارة وجاري التنسيق مع وزارة المالية لاستكمال دعم المشروع من خلال البرامج المعدة من الوزارة لدعم مشاريع تقنية المعلومات والتعاملات الإلكترونية الحكومية، كما تقوم الإدارة بتطوير خدماتها وبرامجها المقدمة من خلال موقع الإدارة من حين لآخر لحين الانتهاء من مشروع البوابة الإلكترونية.

● تشجيع منشآت التدريب الأهلية

حرصت الإدارة على الاستمرار في تشجيع منشآت التدريب الأهلية وذلك من خلال:

١. التسهيل لمنشآت التدريب الأهلية للحصول على موافقة بالتدريب على المهن التي يتطلبها سوق العمل وذلك بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة ومنها التنظيم الوطني للتدريب المشترك (صندوق تنمية الموارد البشرية والإدارة العامة لبرامج التدريب المشترك).

٢. صرف إعانة سنوية لمنشآت التدريب الأهلية المستحقة للإعانة وفق ضوابط محددة تركز على جودة التدريب في المقام الأول.

● ضبط سوق التدريب وإيقاف منشآت التدريب المخالفة والشهادات المخالفة

حرصت على ضبط سوق التدريب وإيقاف منشآت التدريب المخالفة والشهادات المخالفة ومن ذلك:

١) تكثيف الزيارات الإشرافية وتطبيق العقوبات النظامية المقررة بحق منشآت التدريب الأهلية المخالفة التي تصل إلى إلغاء الرخصة.

٢) تقوم الإدارة بين فترة وأخرى بإيقاف منشآت التدريب الأهلية التي تتدنى نسب النجاح بها في الاختبارات الدورية التي تعقدها الإدارة، وعند عدم تحسن وضعها تقوم بإيقاف تلك البرامج أو إغلاق تلك المنشآت التي لا تحقق الحد الأدنى المطلوب من جودة التدريب.

٣) التنسيق مع الجهات الأخرى التي تتعاون معها منشآت التدريب الأهلية بأن يقتصر التعاون على تطوير عمل المنشأة وأن لا يشمل ذلك المصادقة على الشهادات أو السجلات التدريبية الصادرة عن تلك المنشآت.



٤) التنسيق المتواصل مع جهات التوظيف المختلفة في القطاعين العام والخاص لمتابعة الشهادات والتأكد من صحتها ومتابعة الشهادات غير النظامية والمزورة ومخاطبة الجهات المختصة لاتخاذ الإجراءات المناسبة مما خفض من هذه الظاهرة بشكل كبير.

• تطوير موقع الإدارة على شبكة الإنترنت ونشر نتائج منشآت التدريب الأهلية

يتم تطوير موقع الإدارة على الإنترنت بشكل مستمر، لمراعاة سهولة الوصول للمعلومة. ويتم من خلاله نشر نتائج اختبارات المتدربين بمنشآت التدريب الأهلية، ويُمكن للمتدرب أو أي جهة الاستعلام عن النتائج بموجب السجل المدني للمتدرب، كما يتم نشر نسب النجاح في كل منشأة تدريبية بشكل دوري لحث منشآت التدريب على رفع كفاءة التدريب وتحسين المخرجات، وجاري استحداث الأنظمة ليتمكن كافة المستفيدين من الاستعلام عن كافة بيانات التدريب الأهلي ومعرفة المنشآت المرخصة وبرامجها المعتمدة

• توفير معامل للاختبارات

استمرت الإدارة في توفير معامل خاصة بالاختبارات في كافة فروعها وتجهيزها بأحدث الأجهزة لتتناسب مع طبيعة الاختبارات وتجنباً لحدوث مشاكل فنية أثناء الاختبارات، وهذا من شأنه إعطاء مزيداً من ضبط مخرجات التدريب.

• تكامل الجهود بين إدارات المؤسسة

أن هناك تنسيق بين إدارات المؤسسة المختلفة وخاصة الإدارة العامة للفحص المهني - التي تُعنى بإعداد اختبارات مهنية لكافة المهن - لوضع اختبارات مهنية قياسية متنوعة تجرى لكافة خريجي منشآت التدريب الأهلية وبناء برامج قياسية للاختبارات وإعداد بنوك الأسئلة وإدارتها. كما أن المؤسسة الآن تسعى وبجدية لإنجاز الأعمال الأولية لإنشاء مركز اعتماد مهني لتكون المسؤولة عن الإشراف على قطاع التدريب الأهلي، وتصنيف كافة المهن بسوق العمل وإجراء الاختبارات اللازمة للترخيص لمزاولي هذه المهن، والذي من شأنه النهوض بصناعة التدريب وتنظيم ممارسة العمل المهني بموجب معايير معتمدة.



جدول رقم (١)

أعداد منشآت التدريب الأهلية (الرجالية) للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠هـ

المجموع	منطقة الجوف	منطقة الباحة	منطقة نجران	منطقة جازان	منطقة الحدود الشمالية	منطقة حائل	منطقة تبوك	منطقة عسير	المنطقة الشرقية	منطقة القصيم	منطقة المدينة المنورة	منطقة مكة المكرمة	منطقة الرياض	مجال النشاط
٢٥٢	١	١	٠	٢	١	٠	١	٢	٨٨	٢	٧	١٠٤	١٤٢	مركز تدريب تطويري (١)
١٧٥	٤	٢	٠	٥	١	٤	٦	١٩	٢١	١٦	١٢	٢٦	٥٩	معهد تدريب (٢)
١٠٤	٠	١	٢	١	١	٢	٢	٣	١٨	٥	٧	٢٦	٣٤	معهد عالي (٣)
٢٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٥	٠	١	١٠	١١	فني تجاري ثانوي (٤)
٤	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	فني مراقبين ثانوي (٤)
١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	فني صناعي ثانوي (٤)
٦٦٩	٥	٤	٢	٨	٢	٨	١١	٢٨	١٣٢	٢٤	٢٧	١٦٨	٢٤٨	الإجمالي

جدول رقم (٢)

أعداد منشآت التدريب الأهلية (النسائية) للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠هـ

المجموع	منطقة الجوف	منطقة الباحة	منطقة نجران	منطقة جازان	منطقة الحدود الشمالية	منطقة حائل	منطقة تبوك	منطقة عسير	المنطقة الشرقية	منطقة القصيم	منطقة المدينة المنورة	منطقة مكة المكرمة	منطقة الرياض	مجال النشاط
٤٣	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧	٢	٠	٢	٢٠	مركز تدريب تطويري (١)
٤٦	٢	٢	٠	١	٠	٠	٠	٢	٧	١	٢	٢	٢٦	معهد تدريب (٢)
٢٨٧	١٠	١١	٢	٤	٦	٦	١٥	٢١	٣٨	٢٩	١٨	٧٧	٤٩	معهد عالي (٣)
٣٧٦	١٢	١٥	٢	٥	٦	٦	١٥	٢٣	٥٢	٣٢	٢٠	٨٢	١٠٥	الإجمالي

• منشآت التدريب الأهلية حسب النشاط:

- (١) مركز تدريب: المنشأة التي تقدم الدورات التطويرية فقط.
- (٢) معهد تدريب: المنشأة التي تقدم البرامج التدريبية والدورات التأهيلية والتطويرية.
- (٣) معهد تدريب عالي: المنشأة التي تقدم الدبلومات والبرامج التدريبية والدورات التأهيلية والتطويرية.
- (٤) المعاهد الفنية الثانوية: المنشأة التي تقدم برامج تدريبية في مستوى المرحلة الثانوية.



جدول رقم (٣)

أعداد المتدربين في منشآت التدريب الأهلية للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠هـ

مجال النشاط	المستجدون	المستمرون	إجمالي المتدربين	خريجون
الدورات التطويرية (١)	٢٨٩٥٣	٠	٢٨٩٥٣	٢٨٩٥٣
الدورات التأهيلية (٢)	١٥٠٦٢	٨٩٣١	٢٣٩٩٣	١٣٤٠٢
البرامج التدريبية (٣)	٢١٣	٣٥١	٥٦٤	٣٠٥
الدبلوم التدريبي (٤)	٤٠٤٩	٣١٨٩	٧٢٣٨	٢٩٥٦
دبلوم المعاهد الثانوية الفنية (٥)	١٨٢٥	٣٣٩٥	٥١٠٣	٣٢٢٤
الإجمالي	٥٠١٠٢	١٥٨٦٦	٦٥٨٥١	٤٨٨٤٠

جدول رقم (٤)

أعداد المتدربات في منشآت التدريب الأهلية النسائية للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠هـ

مجال النشاط	مستجدات	مستمرات	إجمالي المتدربات	خريجات
الدورات التطويرية (١)	١١٦٢٥	٠	١١٦٢٥	١١٦٢٥
الدورات التأهيلية (٢)	١٤٤٥٣	٦٥٢٠	٢٠٩٧٣	٧٨٠١
البرامج التدريبية (٣)	٤٣١٥	٧١٨	٥٠٣٣	٣٨٩١
الدبلوم التدريبي (٤)	٧٣١١	١٠٦٣	٨٣٧٤	٤٣١٥
الإجمالي	٣٧٧٠٤	٨٣٠١	٤٦٠٠٥	٢٧٦٣٢

• تصنيف البرامج التدريبية:

- (١) الدورات التطويرية: لا تزيد مدتها عن شهر واحد وعدد ساعاتها التدريبية أقل من ستين ساعة. (وبالتالي فإن عدد المتدربين المستجدين بها هو نفس العدد لإجمالي المتدربين وعدد الخريجين)
- (٢) الدورات التأهيلية: مدتها أكثر من شهر إلى أقل من سنة ولا يقل عدد ساعاتها التدريبية عن ستين ساعة.
- (٣) البرامج التدريبية: مدته من سنة إلى أقل من سنتين.
- (٤) الدبلوم التدريبي: مدته من سنة إلى ثلاث سنوات بعد شهادة المرحلة الثانوية أو ما يعادلها.
- (٥) دبلوم المعاهد الثانوية الفنية: مدته ثلاث سنوات بعد المرحلة المتوسطة.

جدول رقم (٥)

أعداد التخصصات المرخص بها منشآت التدريب الأهلية الرجالية والنسائية بها للعام التدريبي ١٤٢٩/١٤٣٠هـ

مجال النشاط	عدد التخصصات
الدورات التطويرية	٧٥
الدورات التأهيلية	١٠٢
برامج تدريبية	٢٠
برامج الدبلوم	٤٩
دبلوم المعاهد الثانوية الفنية	١٠
الإجمالي	٢٥٦